

#Mikroświadczenia

ZBUDUJ SWOJE PORTFOLIO KOMPETENCJI



Mikroświadczenia – co to jest i dlaczego warto je uzyskiwać?

Mikroświadczenia (ang. *micro-credentials*) to krótkie, zwarte formy potwierdzenia zdobycia konkretnych umiejętności, wiedzy lub kompetencji w określonym obszarze. W przeciwieństwie do tradycyjnych dyplomów lub świadectw, mikroświadczenia są bardziej elastyczne, często realizowane w formie kursów online i dostosowane do potrzeb rynku pracy. Mogą dotyczyć zarówno twardych umiejętności technicznych (np. programowania, analizy danych), jak i kompetencji miękkich (np. komunikacja, zarządzanie zespołem).

Dlaczego warto uzyskiwać mikroświadczenia?

1. **Dostosowanie do rynku pracy**
Mikroświadczenia pozwalają szybko reagować na zmieniające się wymagania pracodawców. Dzięki nim można uzupełnić swoje kwalifikacje bez konieczności podejmowania długich studiów.
2. **Elastyczność i dostępność**
Można je zdobywać w dowolnym miejscu i czasie, często online. Umożliwiają naukę we własnym tempie, co jest idealne dla osób pracujących lub mających inne zobowiązania.
3. **Budowanie konkurencyjności zawodowej**
Osoba posiadająca zestaw mikroświadczeń z różnych dziedzin staje się bardziej atrakcyjna dla pracodawcy. Pokazuje też, że stale się rozwija i inwestuje w swoje kompetencje.
4. **Możliwość szybkiej zmiany ścieżki kariery**
Mikroświadczenia ułatwiają przebranżowienie – np. osoba pracująca w administracji może zdobyć umiejętności z zakresu UX designu i rozpocząć pracę w nowym zawodzie.
5. **Potwierdzenie konkretnej wiedzy**
Tradycyjne wykształcenie często jest ogólne, a mikroświadczenia precyzyjnie wskazują, co dana osoba potrafi – np. „Podstawy języka Python” czy „Zarządzanie projektami w metodyce Agile”.

W skrócie: **mikroświadczenia to praktyczne, szybkie i elastyczne narzędzia rozwoju zawodowego**, które pomagają lepiej odnaleźć się na dynamicznym rynku pracy. Zdecydowanie warto je zdobywać – zarówno dla własnego rozwoju, jak i zwiększenia szans na lepszą pracę.



1. **Zalecenie Rady UE z 16 czerwca 2022 r. w sprawie mikropoświadczeń na potrzeby uczenia się przez całe życie i zatrudnialności**

Dokument ten ustanawia wspólne europejskie podejście do mikropoświadczeń, definiując je oraz określając standardowe elementy i zasady ich projektowania, wydawania i opisu. Celem jest poprawa jakości, przejrzystości i uznawalności mikropoświadczeń w całej UE.

[Przeczytaj dokument w EUR-Lex](#)

2. **Komunikat Komisji Europejskiej: Europejskie podejście do mikropoświadczeń**

Komunikat ten przedstawia propozycję wspólnego podejścia do mikropoświadczeń, mającego na celu wspieranie uczenia się przez całe życie i zwiększenie zatrudnialności obywateli UE.

[Zobacz dokument](#)



pl Polskie wytyczne i dokumenty

1. **Wytyczne Ministerstwa Edukacji i Nauki dotyczące stosowania mikropoświadczeń w instytucjach szkolnictwa wyższego i nauki**

Dokument ten zawiera definicję mikropoświadczeń oraz zalecenia dotyczące ich wdrażania w polskich uczelniach i instytucjach naukowych. Celem jest standaryzacja zasad oraz upowszechnianie wiedzy na temat mikropoświadczeń.

[Przeczytaj wytyczne na gov.pl](#)

2. **Ogólne wytyczne MEiN w zakresie stosowania mikropoświadczeń**

Dokument ten przedstawia ogólne zasady i dobre praktyki związane z opracowywaniem i wydawaniem mikropoświadczeń w Polsce, w tym doświadczenia wybranych uczelni.

[Zobacz dokument na gov.pl](#)